

۱. چرا مدیریت اسلامی در برابر مدیریت غربی مهم است؟

مدیریت غربی بیشتر به روش ها و فنون مدیریتی پرداخته است. و مدیریت اسلامی ضمن توجه به این موارد، به انسان نیز توجه اکید و خاص داشته و کلیه فعالیت ها و وظایف مدیریت را حول انسان طراحی می کند.

۲. مدیریت در دین اسلام چگونه تعریف می شود؟

مدیریت اسلامی را مقوله ای مکتبی می دانند و وظیفه مکتب نیز از نظر او ارایه راه حل هایی است که با مفهوم عدالت خواهی سازگار است.

۳. مدیریت اسلامی را به طور مجمل تشریح کنید.

مدیریتی که زمینه ی رشد انسان به سوی الله را فراهم نماید و مطابق کتاب و سنت و روش پیامبر (ص) و امامان معصوم و علوم و فنون و تجارب بشری جهت رسیدن به اهداف یک نظام در ابعاد مختلف، همانند یک محور عمل کند، مدیریت اسلامی می نامیم.

۴. روایات غالب در مدیریت اسلامی چیست؟

حضرت علی (علیه السلام) در ضرورت مدیریت می فرماید: «مردم از امیر حاکم (مدیر) ناگزیرند، چه خوب و چه بد». هم چنین می فرماید: «والی ظالم و غاصب بهتر است از فتنه و آشوبی که تداوم یابد».

۵. قرآن چه نگاهی به دمدیریت دارد؟

قرآن کریم می فرماید: «ای پیامبر، آنچه از جانب خدای تو (درباره معرفی علی (علیه السلام)) بر تو ابلاغ گردید ابلاغ کن، اگر این کار (معرفی مدیریت امت اسلامی) انجام نگیرد، رسالت خود را انجام نداده ای؛ دلهره نداشته باش که خداوند تو را از شر مردم بدخواه حفظ خواهد کرد».

۶. شهید مطهری مدیریت را چگونه تبیین می کند؟

«فن بسیج کردن و بهتر سامان و بهتر سازمان دادن و بهتر کنترل کردن نیروهای انسانی و به کار بردن آنها».

۷. اسلامی چگونه مدیریت را تشریح می کند؟

مدیریتی که زمینه رشد انسان به سوی الله (الی الله المصیر) را فراهم نماید و مطابق کتاب و سنت و سیره و روش پیامبر (صلی الله علیه و آله و سلم) و امامان معصوم (علیهم السّلام) و علوم و فنون و تجارب بشری، برای رسیدن به اهداف یک نظام در ابعاد مختلف، همانند یک محور و مدار و قطب عمل کند را مدیریت اسلامی گویند.

۸. از نگاه اسلام مدیریت را به طور کامل با شاخص ها تعریف کنید.

۱. مدیریت وسیله‌ای برای رسیدن به امیال شخصی نیست. مدیر اسلامی نباید مسند مدیریت را وسیله افتخار و نردبان نخوت و در جهت امیال شخصی و نفسانی خود قرار دهد؛ زیرا اسلام چنین مدیرانی را مورد سرزنش و انتقاد قرار می‌دهد؛ چنان که امام صادق (علیه السّلام) می‌فرماید: «آن کسی که به دنبال ریاست برود، هلاک می‌شود.»

۲. مدیریت امانت است نه طعمه. مدیر باید مدیریت را امانتی در دست خود بداند و به شدت از آن مراقبت نماید. امام علی (علیه السّلام) در نامه‌ای به اشعث بن قیس می‌نویسد: «مدیریت و حکمرانی برای تو طعمه نیست، بلکه یک امانت است، و کسی که از تو بالاتر است از تو خواسته که نگهبان آن باشی.»

۹. مدیریت اسلامی از چه خصایصی برخوردار است؟

سعه صدر، نیروی انسانی، قانون.

۱۰. امام علی مدیریت را چگونه تعریف می‌کند؟

یکی از صفاتی که مدیر اسلامی باید داشته باشد تواضع است؛ زیرا پیش‌رفت کارها، نیازمند محیطی آرام و باصفا و هماهنگ و یک‌دل است و این به وجود نمی‌آید مگر با تواضع و فروتنی. چنان که مولا علی (علیه السّلام) می‌فرماید: «با فروتنی و فرود آمدن بال، کارها انتظام می‌گیرد.»

مدیر نباید خود را از مردم و جامعه و کارمندان جدا کند؛ زیرا اسلام، مدیر را خدمت‌گزار مردم می‌داند و می‌گوید: باید رابطه مدیر و زیردست، رابطه عاطفی و ایمانی باشد؛ حتی اسلام رابطه مدیر با مردم و بالعکس را یک حق و تکلیف شرعی دانسته است؛ چنان که امیرالمؤمنین (علیه السّلام) می‌فرماید: «ای مردم من بر گردن شما حقی دارم و شما نیز بر گردن من حقی؛ اما حق شما آن است که من از نصیحت و خیرخواهی بر شما دریغ نورزم و حقوق شما را از بیت‌المال پرداخت نمایم و... و حق من بر شما آن است که در بیعت و تعهد خویش وفادار باشید و خیرخواهی و دوستی را در آشکار و نهان نسبت به من از دست ندهید و...»